



THIS PROGRAMME IS FUNDED BY THE EUROPEAN UNION
AND CO-FUNDED BY THE GERMAN FEDERAL MINISTRY FOR
ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT

ACTIVITY IMPLEMENTED BY :



THAMM

● Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in North Africa

WITH SUPPORT FROM :



CONFÉRENCE RÉGIONALE N°2

PROGRAMMES DE MOBILITÉ ENTRE L'AFRIQUE DU NORD ET L'EUROPE : PRENDRE TEMPS DE TIRER LES LEÇONS ET DE CONSTRUIRE DE NOUVEAUX PARTENARIATS POUR LA MOBILITE DES COMPETENCES

30, 31 janvier et 1er février 2023

Le Caire, Égypte



BIOGRAPHIES DES CONFÉRENCIERS



ABDELJELIL, S

Juriste en droit des affaires et droit social, enseignant depuis plus de 25 ans à l'Institut Supérieur de Gestion où il a également occupé la fonction de Directeur de département de fiscalité et de droit des affaires.

Slim ABDELJELIL est fondateur et associé dans un cabinet d'études et de conseils pluridisciplinaire "SA & Partners Consulting" spécialisé notamment dans la mise en conformité juridique, l'audit social et l'accompagnement des entreprises et des startups.

Il fournit des conseils en matière de réglementation au profit du gouvernement tunisien, ONG et entreprises étrangères en matière de gouvernance, d'audit de conformité juridique et de gestion des risques sociaux.

Il a assuré la fonction de conseiller chargé de mission auprès du Chef du Gouvernement tunisien en matière de droit économique et suivi logistique des réformes engagées par le Gouvernement. Il a contribué activement à la mise en place du cadre légal relatif à la Startup Act en Tunisie et de plusieurs autres réformes. Il a été Consultant auprès de la banque mondiale dans le cadre de la Delivery Unit pour l'appui du gouvernement tunisien. Lors de cette mission, il a notamment contribué à la mise en place des politiques d'inclusion financière, de de-cashing, de nouveau moyen de paiement et de certaines réformes sectorielles.

Membre de plusieurs Thinktank pour l'analyse des projets de loi et réformes.



ABIDAR, B.

Brahim ABIDAR, diplômé de HEC Montréal, est chef du département des agences d'emploi privées du ministère de l'Inclusion économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences. Il supervise la coordination, le suivi et le contrôle des agences de recrutement privées. Il est membre du Global Policy Network on Recruitment et du Fair Recruitment Initiative Knowledge Hub de l'OIT. Il est l'un des experts gouvernementaux qui ont examiné et adopté la définition des commissions de recrutement, avec les coûts connexes, complétant les Principes généraux et les Directives opérationnelles de l'OIT.



ALAMI LAHJOUI, T.

AL Tawdif est une agence de recrutement leader dans le secteur de la construction dans la région MENA. L'entreprise a été créée en 2017, mais est à l'origine une entreprise familiale avec plus de 30 ans d'expérience et de savoir-faire dans l'approvisionnement et le placement de travailleurs. Depuis 1987, l'entreprise a placé plus de 70 000 travailleurs dans des projets de construction publics et privés avec des entreprises multinationales en Arabie saoudite, au Maroc, au Sénégal, etc.

AL Tawdif a un taux de rétention de 99% car les travailleurs placés dans des emplois terminent leur contrat et le renouvellent au moins une fois.



ALBRECHTS, E.

En tant que chef de projet et chef d'équipe de la mobilité internationale, Mme ALBRECHTS travaille pour le Service public flamand de l'emploi (VDAB), (Belgique) La mobilité internationale a été un sujet important pour le VDAB. Dans le marché très tendu du travail, non seulement en Belgique, mais dans toute l'Europe, la recherche de talents au-delà des frontières de l'UE est devenue une priorité.

Mme ALBRECHTS dirige une petite équipe opérationnelle de médiateurs internationaux, dont l'objectif principal est d'informer toutes les parties prenantes concernées (talents, employeurs, partenaires,...) sur le thème de la mobilité internationale afin de faciliter le processus de mise en correspondance et d'embauche. L'objectif du VDAB est de connecter et de mettre en œuvre cette expertise dans des projets internationaux tels que THAMM, afin d'établir de nouvelles voies de collaboration structurelles, mais surtout durables, en matière de migration de main-d'œuvre.



ALVAREZ, P.

Paola ALVAREZ est actuellement spécialiste thématique régionale principale sur la mobilité de la main-d'œuvre et l'inclusion sociale au Bureau régional pour l'Espace économique européen, à l'Union européenne et à l'OTAN de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM). Elle agit en tant que ressource thématique et stratégique dans la région dans des domaines thématiques tels que la facilitation de la mobilité du travail et des personnes, la migration de main-d'œuvre et le recrutement éthique, la migration et le développement, l'intégration et la cohésion sociale. Elle travaille en étroite collaboration avec d'autres unités thématiques et soutient les bureaux de pays dans l'élaboration de réponses programmatiques de haute qualité aux questions de migration dans la région ; contribue à une meilleure compréhension de la dynamique migratoire et fournit des orientations stratégiques à l'OIM sur les principales tendances et les questions émergentes; et appuie la mise en œuvre de politiques et de cadres stratégiques dans les domaines thématiques de compétence. Paola soutient également les efforts de liaison du Bureau régional en fournissant des conseils d'experts aux institutions de l'Union européenne (UE) et aux Etats membres sur les politiques et activités de l'OIM dans ces domaines thématiques. Auparavant, elle était responsable de la programmation et de la recherche au Bureau de coordination de l'OIM pour la Méditerranée et occupait le poste de spécialiste de la migration et du développement au siège de l'OIM à Genève. Paola a une formation en anthropologie et en sociologie du développement et de l'éducation.



AMEDEO, M.

Michele AMEDEO est chef adjoint de l'unité Migration de la direction générale du voisinage et de l'élargissement (DG NEAR). Depuis 2017, il dirige l'intensification des efforts de l'UE pour relever les défis migratoires dans le voisinage de l'UE.

De 1998 à 2000, il a dirigé les programmes environnementaux multibénéficiaires de l'UE pour préparer les pays d'Europe centrale et orientale à l'adhésion à l'UE. En 2001, il est devenu chef adjoint du Bureau de l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI) en Chine. En 2003, il a dirigé le Programme de protection de l'environnement du ministère italien en Chine. En 2004, il est retourné à la Commission européenne en tant que chef de la section opérationnelle de la délégation de l'UE au Bénin, où il est resté jusqu'en 2008. De 2009 à 2011, il a été conseiller en risques mondiaux auprès du directeur général de l'élargissement, puis responsable de la coordination des instruments de financement de l'UE pour les pays visés par l'élargissement (Balkans occidentaux et Turquie) et le voisinage de

l'UE. Il a été chef du Centre d'expertise thématique sur la migration de 2018 à 2021, avant d'être nommé chef adjoint de l'unité migration. M. Amedeo est titulaire d'une maîtrise en génie de l'environnement du Royal Institute of Technology (KTH) de Stockholm, d'une maîtrise en génie civil du Politecnico di Milano et d'un certificat de gestion générale de la McCombs School of Business de l'Université du Texas à Austin. Il est professeur invité sur la coopération internationale et auteur d'articles sur les défis mondiaux, la migration et l'UE dans le monde.



AMRI, A.

Ahlem AMRI est actuellement la coordinatrice nationale du programme THAMM en Tunisie, pour ses composantes mises en œuvre par l'OIT. Elle est titulaire d'un master de recherche en sciences humaines et sociales, d'une maîtrise en sciences de gestion et ancienne élève de l'Ecole Nationale d'Administration de Tunis.

Avant d'intégrer l'OIT en 2017, elle a occupé des postes de responsabilité au sein du Ministère de la femme en Tunisie, chargée notamment du suivi de la mise en œuvre des projets de coopération technique en lien avec ; la lutte contre les discriminations et les violences fondées sur le genre, l'autonomisation économique des femmes et l'intégration de l'approche genre dans les politiques publiques.

Dans la vie associative, elle est membre actif de plusieurs associations qui œuvrent pour la promotion des droits socioéconomiques des catégories vulnérables, dont les femmes et les enfants.



AWAD, I.

Ibrahim AWAD est actuellement professeur de pratique en affaires mondiales et directeur du Centre d'études sur les migrations et les réfugiés, École des affaires mondiales et des politiques publiques, à l'Université américaine du Caire. Il est titulaire d'une licence en sciences politiques de l'Université du Caire et d'un doctorat en sciences politiques de l'Institut universitaire de hautes études internationales de l'Université de Genève, en Suisse. Il a travaillé pour la Ligue des États arabes, les Nations Unies et l'Organisation internationale du Travail, occupant les postes de Secrétaire de la Commission de la CESAO, de Directeur du Bureau sous-régional de l'OIT pour l'Afrique du Nord et de Directeur du Programme des migrations internationales de l'OIT. Il est actuellement président du Partenariat mondial pour le savoir sur la migration et le développement (KNOMAD), hébergé par la Banque mondiale, président du comité directeur du Réseau euro-méditerranéen de recherche sur les migrations internationales (EuroMedMig) et chercheur principal au Migration Policy Centre (MPC) de l'Institut universitaire de hautes études internationales et du développement à Genève. Il siège également aux comités de rédaction de plusieurs revues universitaires.



AYADI, M.

Leader mondial au sein du groupe Adecco, assumant actuellement l'entière responsabilité P&L en tant que Country Head Adecco Tunisie. Président des agences privées pour l'emploi au sein de l'UTICA. Membre actif de la Chambre Tunisienne Français de Commerce et d'Industrie. A rejoint Adecco Group en 2008. Au cours de sa carrière, Mehdi a occupé les postes de directeur financier dans les secteurs de l'industrie et des télécommunications en Tunisie.

Diplômé en finance en 2000, il a obtenu un programme MBA Highlights de l'INSEAD Fontainebleau, en France, en mars 2016.

Il a obtenu le certificat pour le programme de leadership mondial de <Harvard Business Publishing corporate learning>, The Adecco Group University &LHH en 2022.



AYMAN, F.

Ayman Farid, PhD, est professeur adjoint de génie architectural à l'Université Ain Shams (ASU). Actuellement, il est adjoint du ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique pour la planification stratégique et l'employabilité. Il est également associé et vice-président du département Architecture Design chez A.F.H Consultant Office for Architecture, Urban and Interior Design.

En 2020, Dr Ayman a été nommé directeur du centre de carrière de l'ASU, où il a restructuré le centre. Il travaille actuellement à tirer parti et à développer les services du centre pour assurer la fourniture de services efficaces aux étudiants et aux anciens élèves de l'ASU. M. Ayman a cofondé l'Unité de recherche sur le développement durable dans l'environnement bâti (SDBE) en 2018 et il en est actuellement le vice-directeur.

En outre, le Dr Ayman est professeur invité de génie architectural à l'Université d'agriculture de Huazhong-Wuhan-Chine et à l'Université de Clemson. Dr. Ayman occupe un certain nombre de postes de gestion stratégique tels que coordinateur des étudiants internationaux à l'unité centrale des relations internationales de l'ASU, coordonnateur du programme interdisciplinaire international de logement à la faculté de génie, directeur principal du World Design Studio à l'ASU, chef du comité d'évaluation quantitative pour les bâtiments et les installations à l'unité d'assurance qualité de l'ASU et vice-directeur des étudiants internationaux et de la formation à la faculté de l'ingénierie.

Dr Ayman a été membre de plusieurs comités directeurs, dont le centre d'innovation Ain Shams ainsi que les centres de développement continu et de formation de l'Université Ain Shams. Au niveau gouvernemental, M. Ayman est membre du comité de l'innovation du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ainsi que du comité pour l'autonomisation des femmes dans l'économie égyptienne en tant que représentant du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Dr Ayman a eu plusieurs contributions scientifiques dans le domaine de la conception durable qui ont été publiées et présentées dans différentes conférences et revues internationales, principalement au Royaume-Uni, en Chine et à Taiwan.

Dr Ayman a dirigé et travaillé sur un certain nombre de projets nationaux tels que le parc médical de l'ASU, le campus principal de l'ASU, le campus international de l'ASU, le projet d'université nationale du ministère de l'Enseignement supérieur et la rénovation du Bureau culturel et éducatif égyptien.

BADAWY, E.

S.E. l'Ambassadeur Ehab BADAWY est Ministre adjoint des affaires étrangères chargé des affaires multilatérales et de la sécurité internationale au Ministère des affaires étrangères de l'Égypte. De décembre 2020 à juin 2021, S.E. l'Ambassadeur Badawy a été Ministre adjoint des Affaires étrangères, Chef de cabinet du Ministre et d'avril 2016 à décembre 2020, il a été Ambassadeur en France et Délégué permanent de l'Égypte auprès de l'UNESCO. Avant cela, de septembre 2014 à décembre 2020, Son Excellence a été ambassadeur en France, et d'août 2013 à septembre 2014, il a été porte-parole de la présidence de la République arabe d'Égypte.

S.E. l'Ambassadeur Badawy, a occupé le poste d'Attaché / Troisième Secrétaire, Département de l'Information, de la Recherche et de l'Analyse Politique, du Ministère des Affaires Etrangères (Responsable des Affaires Africaines), Ministère des Affaires Etrangères en 1991 et a

depuis occupé divers postes tout au long de ses 20 ans + carrière diplomatique. S.E. l'Ambassadeur Badawy est titulaire d'une B.Sc. en administration des affaires, Université du Maryland, College Park, États-Unis.



BENEDETTO, G.
BENKHALED, M.

Giuliana BENEDETTO - Direction générale Migration et affaires intérieures, Commission européenne:

Giuliana est chargée de mission à l'unité Voies d'accès juridiques et intégration de la DG HOME. Elle travaille à la Commission depuis 4 ans, principalement dans le domaine de la politique migratoire et des affaires intérieures de l'UE.



BENKHALIL, N.

Nouredine BENKHALIL est le Directeur Général de l'Agence Nationale de la Promotion de l'Emploi et des Compétences depuis Septembre 2022.

Il est Ingénieur d'État en Conception et Fabrication Mécanique.

Il était le Secrétaire Général du Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences entre janvier 2018 et août 2022.

Il a également occupé les postes de Directeur Général Adjoint de l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC), de Directeur de la Promotion de l'Emploi à l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail (OFPPT) et de Directeur de plusieurs instituts de formation de l'OFPPT.

Nouredine BENKHALIL a aussi occupé le poste d'enseignant chercheur à l'École Supérieure de Technologie de Casablanca à l'Université Hassan II.

Ses domaines d'expertise couvrent notamment, l'ingénierie de formation, le management des structures et la conduite des projets de changement, l'élaboration et la mise en oeuvre de programmes actifs d'emploi, la conception de stratégies et de plans pluriannuels de promotion de l'emploi, l'élaboration et la mise en oeuvre de programmes de mobilité professionnelle internationale, les mécanismes de généralisation de la protection sociale des travailleurs, la promotion des droits fondamentaux au travail, la préparation des politiques et de plans nationaux de santé et sécurité au travail, l'accompagnement de la régionalisation des politiques publiques.



BENSALEM, S.

Mme Salima Bensalem est Chef de la Division du Placement International au sein de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC), elle a 20 ans d'expérience au sein de l'ANAPEC, notamment dans le domaine de la migration de main-d'œuvre.

Mme Bensalem est en charge de la mise en oeuvre de la stratégie de placement international de l'ANAPEC, à travers :

1. L'évaluation des offres d'emploi provenant de l'étranger;
2. Recherche d'opportunités de placement à l'étranger;
3. Fournir un soutien aux candidats ayant des projets de migration professionnelle.

Mme Bensalem a contribué activement à la mise en oeuvre de divers projets de coopération liés à la migration :

- « Soutien institutionnel à la circulation des personnes » Projet MEDA II.
- « Gestion globale de l'immigration saisonnière » projet AENEAS.
- Projet « Améliorer l'accès à l'emploi international pour la jeunesse marocaine » (phase I et phase II) en partenariat avec la GIZ et la Banque mondiale.
- Partenariat mondial pour les compétences en partenariat avec ENABEL, projet PALIM.
- Programme THAMM « Pour une approche globale de la gouvernance de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord », en partenariat avec la GIZ, l'OIT et l'OIM
- « Soutien à une migration équitable au Maghreb », avec le projet AMEM de l'OIT
- « Empowerment of circular migrant women workers in Morocco » projet IRTIKAA, en partenariat avec l'OIM
- Projet MIGR' ACTIONS - « Renforcer la mobilité professionnelle en Afrique de l'Ouest : coopération triangulaire au profit des services de l'emploi du Cap-Vert, du Ghana, de la Mauritanie, du Sénégal et du Togo » en partenariat avec l'Unité Emploi, l'ANETI et Arbetsförmedlingen.



BERGER, C.

Christian BERGER est ambassadeur de l'Union européenne, chef de la délégation en Égypte depuis 2020 et représentant de l'UE auprès de la Ligue des États arabes. De 2016 à 2020, l'ambassadeur Berger a été ambassadeur, chef de la délégation de l'UE en Turquie et ambassadeur de l'UE au Turkménistan.

Auparavant il a occupé de nombreux postes au sein du Service européen pour l'action extérieure (2011 - 2016: directeur pour le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord; 2008 - 2011: Représentant de l'UE, Chef de la délégation de l'UE à Jérusalem,) , avec la Commission européenne (2006 - 2008: Chef de l'unité Réponse aux crises et consolidation de la paix). Auparavant, il était représentant de l'UE auprès de l'envoyé spécial du Quatuor, M. James Wolfensohn. Il a occupé plusieurs postes au Moyen-Orient.

De 1994 à 1996, il a été Directeur adjoint et Secrétaire du Conseil permanent de l'OSCE; Secrétaire exécutif adjoint du Groupe consultatif mixte (Traité sur les forces conventionnelles en Europe) et de la Commission consultative « Ciel ouvert »).



BLANCHARD, F.

Directeur général adjoint de l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII).

Après des études d'histoire, il a enseigné le français langue étrangère au Sultanat d'Oman puis en République de Chine (Taiwan).

De retour en France, il est entré à l'OFII en 1997 où il a depuis lors occupé de nombreuses fonctions de direction, tant en France qu'à l'étranger. Il a ainsi été notamment directeur de l'OFII pour les Antilles et la Guyane, pour la région Nord et pour le Maroc.

Il a également exercé au Siège de l'OFII les fonctions de directeur de l'immigration et des affaires internationales ainsi que celles de directeur des ressources humaines.

Il est depuis septembre 2021 directeur général adjoint chargé des questions d'immigration familiale et professionnelle et d'intégration.



BODE, P.

Peter BODE est co-fondateur et PDG de Habotec. Né en 1963, il a passé toute sa vie en Allemagne dédié à la technologie dès son plus jeune âge. En 1982, il complète avec succès sa formation d'électricien.

Après avoir terminé son service militaire dans la section de défense contre les mines, il a commencé sa carrière professionnelle en tant qu'électricien travaillant dans tout le pays. Alors qu'il était employé dans une entreprise locale de services publics, il a décidé de passer à l'étape suivante de sa carrière et, en 1992, a réussi l'examen de « Master Craftsman », qui équivaut à un master allemand.

En 1993, il a finalement fondé sa propre entreprise avec sa femme. Habotec n'a cessé de croître depuis et aujourd'hui, l'entreprise emploie environ 220 personnes et est l'une des principales entreprises de technologie d'installation électrique dans le nord de l'Allemagne.

Habotech est spécialisée dans six secteurs, qui sont:

1. **Installation électrique**
2. **Technologie des données**
3. **Technologie d'éclairage**
4. **Systèmes d'alarme incendie**
5. **vidéosurveillance**
6. **Maison intelligente**

En raison de la croissance rapide de l'entreprise, il a été confronté à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée et a décidé de recruter des employés à l'étranger. Aujourd'hui, la main-d'œuvre de l'entreprise se compose d'employés d'Albanie, de Syrie, d'Afghanistan, de Pologne, du Vietnam et de Tunisie. Peter Bode est fier de notre équipe diversifiée et professionnelle, toujours prête à relever de nouveaux défis.



BOUBIA, H.

Cheffe de la Division Prospection et Marketing à l'ANAPEC, Mme Boubia a été Conseillère en emploi à l'ANAPEC pendant 16 ans, puis Cheffe du service formation à la carte puis Cheffe de la Division Prospection et Marketing.

Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat en Textile/ Habillement et d'un Diplôme des Etudes Supérieures Spécialisées « DESS » en Commerce et développement international, elle remplit actuellement les missions suivantes auprès de la Division Prospection et Marketing :

- Organisation et instrumentation de l'activité commerciale de l'ANAPEC ;
- Prospection des grands comptes et animation de la relation avec les groupements professionnels ;
- Développement d'offres de service sectorielles en partenariat avec les groupements professionnels ;
- Veille sur les besoins du marché de l'emploi ;
- Réalisation des études d'impact et de satisfaction en relation avec l'offre de service de l'ANAPEC.



Jamal BOUOYEUR est enseignant-chercheur à l'Université de Pau. Il a obtenu son doctorat en économie mathématique et économétrie à la Toulouse School of Economics (TSE) et a obtenu son diplôme pour diriger des recherches dans la même université. M. Bouoiyour a dirigé une vingtaine de thèses sur les migrations, les envois de fonds, le capital humain, les politiques liées au changement, les investissements directs étrangers et la cohésion sociale... Il a publié plus de 150 articles

BOUOYOUR, J.

dans des revues scientifiques. Au cours des dix dernières années, il a été classé dans le Top 1% en France et dans les pays de la région MENA et dans le Top 2% mondial (selon le classement RePEc, Research Papers in Economics).

Expert pour l'Union européenne, la Banque mondiale, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), l'Organisation internationale du travail (OIT), le gouvernement marocain, le gouvernement Français, il a également travaillé pour l'Institut Royal des Etudes Stratégiques (Maroc), le Conseil de la Communauté Marocaine à l'Etranger (CCME), la Fédération Française de la Franchise, et pour d'autres organisations nationales et internationales.



BREÑOSA SÁEZ DE IBARRA, B.

Fonctionnaire de l'Administration générale de l'État espagnol depuis 2002, Mme BREÑOSA a passé la majeure partie de sa carrière administrative dans le domaine de la migration, dans différents départements ministériels. Elle a commencé comme conseillère en matière d'asile et de protection internationale auprès du directeur général de la politique intérieure du ministère de l'Intérieur, suivie d'une période de sept ans (2008-2015) en charge de la réglementation de l'immigration au Secrétariat général technique du même département, où elle a participé à la rédaction de plusieurs réformes de la réglementation de l'immigration et de la loi sur l'asile. Elle a également été point de contact national du CPT du Conseil de l'Europe. Elle a complété son expérience en matière de migration par un séjour de 5 ans (2015-2020) à Bruxelles, où elle a occupé les postes d'END dans deux unités différentes de la DG HOME (Commission européenne): l'unité « asile » et la migration légale et l'intégration. Entre ces deux détachements, elle a été nommée conseillère pour les migrations au ministère du Travail et de la Sécurité sociale.

À son retour en Espagne, en septembre 2020, elle a occupé le poste de conseillère auprès du sous-secrétaire du ministère des Universités, agissant en tant qu'autorité nationale pour le programme Erasmus + en Espagne.

Revenant dans le domaine de la migration par vocation, elle occupe depuis juillet 2021 le poste de sous-directrice générale adjointe du système juridique au Secrétariat d'État aux migrations du ministère de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et de la Migration, d'où elle gère les dossiers de migration légale et travaille à la rédaction de la réglementation espagnole dans ce domaine.



CHAILLET, J.

Jean CHAILLET a passé 12 ans dans l'industrie (automobile, énergie, distribution électrique) sur des missions de gestion de projet complexe et de performance industrielle. Il a aussi piloté pendant 18 ans des structures de formation et d'éducation. Ses fonctions l'ont amené à travailler sur l'Europe Continentale et sur l'Asie, où il vient de passer 5 ans. Dans ses différents emplois, il a eu l'opportunité de manager l'innovation et de développer des partenariats stratégiques internationaux.

Aujourd'hui, il est directeur des opérations de Polyvia Formation, l'appareil de formation initiale et continue de la branche professionnelle de la Plasturgie et des Composites en France. Chaque année, cette association forme 4000 salariés ou demandeurs d'emploi et accompagne 650 étudiants et apprentis sur des cursus de Bac à Bac+6.

À ce titre, Il a la responsabilité de nouer des partenariats techniques avec l'Afrique du Nord, pour y développer les compétences locales et pour faciliter la migration professionnelle internationale entre le Maghreb et la France dans le secteur Plasturgie et Composites.

A titre personnel, il est impliqué depuis 20 ans dans la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et participe régulièrement à des actions sur le volet social.



CHETOUÏ, I.

Consultant indépendant ayant suivi des études académiques à l'Ecole Normale Supérieure de l'Enseignement Technique ENSET de Tunis : Titulaire d'une maîtrise en Génie Electrique et d'un Diplôme des Etudes Approfondies -D.E.A- en Automatique

- Formateur de Formateurs : Certification des personnes « Certified Trainer » TÜV Rheinland
- Lead Auditor ISO 9001 –TÜV Rheinland
- Ingénieur de la Formation « Ingénierie des compétences et de la formation »

Chef d'une mission dans le cadre du projet THAMM/GIZ -Tunisie- «Comparaison exemplaire des deux programmes de formation Tunisiens et Allemands ».

1. Les pratiques allemandes en termes de reconnaissance des qualifications étrangère
2. Analyse et description du processus de comparaison des curriculums et détermination des mesures à entreprendre
3. Généralisation de l'approche pour d'autres spécialités



DEBBABI, C.

Ingénieur et titulaire d'un doctorat de l'université Pierre et Marie Curie et de l'Ecole nationale supérieure des arts et métiers de Paris, M DEBBABI a commencé sa carrière en 1990, au sein de la société française Hutchinson du groupe TotalEnergies, où il a occupé plusieurs fonctions techniques, commerciales et managériales.

Il a par la suite été chargé de créer la filiale tunisienne du groupe PLASTIVALOIRE en 2004. Il dirige actuellement les 2 sites tunisiens qui emploient 800 personnes.

Il est président fondateur de l'ATIP, Association tunisienne des industriels de la plasturgie.

Il est membre du comité directeur de la Chambre de commerce et d'industrie tuniso-française, de la Tunisian Automotive Association (TAA), du Cluster mécatronique de Tunisie et de l'AMCHAM center Chapter (chambre de commerce tuniso américaine).

Il est aussi membre du Réseau entreprendre.



DEDOVIC, T.

Tanja DEDOVIC est la spécialiste thématique régionale pour la mobilité de la main-d'œuvre et le développement humain, supervisant les programmes mis en œuvre dans 17 pays de la région MENA depuis le Bureau régional de l'OIM au Caire, en Egypte.

Tanja Dedovic travaille à l'OIM depuis 24 ans et a acquis une vaste expérience sur les questions liées à la migration de main-d'œuvre, à l'entrepreneuriat et à l'engagement de la diaspora dans les Balkans occidentaux, en Europe de l'Est, en Asie centrale, en Turquie et récemment dans la région MENA.

Elle est titulaire d'une licence en économie politique de l'Université de Fribourg, en Suisse.



DE LA MARCHE, L.

Lieven DE LA MARCHE est envoyé spécial pour la migration et l'asile au Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au développement depuis le 1er septembre 2020.

Avant cette affectation, il a été successivement délégué belge au Comité d'aide au développement de l'OCDE à Paris et ambassadeur de Belgique au Burkina Faso.

Il a une longue carrière dans la diplomatie belge et la coopération au développement, ayant servi au Burkina Faso, au Suriname, aux Philippines, au Mali et en Équateur. Lors de son précédent poste à l'administration bruxelloise, il était responsable, entre autres, du suivi des institutions de Bretton Woods et de la thématique des financements innovants.

Lieven De la Marche est ingénieur agronome avec spécialisation en économie agricole à l'Université de Gand et titulaire d'un diplôme spécial de l'Institut d'Etude des Pays en Développement de Louvain.



DIAB, D. M.

Dalia DIAB est la coordinatrice nationale du développement des compétences et de l'employabilité à l'OIT, travaillant sur le programme PROSPECTS. Titulaire d'un baccalauréat en commerce commercial de l'Université du Caire, elle possède dix ans d'expérience dans la programmation des moyens de subsistance et possède de l'expérience dans divers domaines techniques; y compris le développement des compétences, l'autonomisation économique, l'égalité des sexes, l'engagement des jeunes, ICT4D, les interventions d'urgence et l'engagement de la société civile.

Elle se concentre actuellement sur l'accès à l'éducation, l'autonomisation économique et des moyens de subsistance, et l'engagement de la société civile. Elle supervise une gamme d'activités qui permettent aux Égyptiens, aux réfugiés et aux demandeurs d'asile vulnérables d'accéder à l'enseignement professionnel technique, au renforcement des compétences, à la formation en cours d'emploi, à la sensibilisation aux droits juridiques, au genre, à l'égalité des réfugiés et à l'inclusion, dans le but de permettre à ces communautés d'accéder à des emplois sûrs, de devenir autonomes et de prospérer.

Avec la crise des réfugiés au Moyen-Orient et en Afrique, Dalia a dirigé le programme de subsistance des réfugiés de CRS pendant quatre ans, qui a servi plus de 875 ménages, soit une moyenne de 3 500+ bénéficiaires et fournissant un soutien technique et de gestion. Elle a été en mesure d'améliorer les relations significatives avec des influenceurs clés pour plaider en faveur de l'autonomisation des réfugiés afin qu'ils deviennent plus autonomes en menant des discussions avec des partenaires pour localiser la réponse aux moyens de subsistance des réfugiés dans le Grand Caire. Son initiative a été considérée comme une initiative attendue depuis longtemps pour établir un système à l'échelle de la ville qui assure une sensibilisation efficace aux 175 000 réfugiés vivant actuellement dans la ville.

En 2016, elle a dirigé Microsoft Philanthropies en Égypte, bénéficiant à plus de 220 000 jeunes et créant 45 000 opportunités d'emploi tout en promouvant l'enseignement de l'informatique au profit de 51 000 jeunes avec une mise en œuvre dans 55 centres de jeunesse.

Les principaux domaines d'expertise de Dalia comprennent la planification et la conception de programmes pour les moyens de subsistance ; l'établissement de partenariats public-privé; et a également joué un rôle déterminant dans l'adoption de plusieurs pratiques exemplaires. Diab croit qu'il faut s'appuyer sur le partage des meilleures pratiques pour tirer parti des expériences afin d'améliorer le service aux communautés les plus vulnérables.



EL-ASHMAWI, A. F.

Ahmed EL-ASHMAWI est un expert international principal spécialisé dans **l'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP)** et l'employabilité, ayant travaillé avec de grands organismes internationaux de la région tels que **GiZ**, la Banque européenne pour la reconstruction et le développement (**BERD**), la **Banque africaine de développement**, l'**UNESCO**, le **British Council**, l'**Union européenne**, la **Banque mondiale**, l'**OIT** et la **Fondation européenne pour la formation**. Depuis 2019, il est **vice-président du Forum égyptien pour la promotion de l'emploi des jeunes (YEP)** et ancien membre du conseil d'administration du Conseil égyptien de **formation industrielle (ITC) du ministère du Commerce et de l'Industrie**. Actuellement, et depuis février 2018, il est membre du **Conseil consultatif du ministre égyptien de l'Éducation pour la réforme de l'enseignement technique** soutenant la création de deux nouvelles entités pour l'assurance qualité et l'accréditation des établissements d'EFTP (**ETQAAN**) et l'Académie des techniciens techniques et professionnels (**TVETA**).

Il a été chef d'équipe sur d'importants projets de réforme de l'EFTP financés par des donateurs internationaux en Égypte, en Tunisie, en Jordanie, au Soudan, en Libye et en Irak, responsable de la gouvernance, de la **formulation de politiques ainsi que du renforcement des capacités des prestataires d'éducation et de formation dans divers secteurs industriels, y compris la formation de formateurs et de tuteurs en entreprise**. Il a également joué un rôle de premier plan dans l'introduction du concept de **conseils sectoriels des compétences en Égypte et en Jordanie afin d'engager les employeurs du secteur privé dans la réforme de l'EFTP**.

El-Ashmawi est titulaire **d'une maîtrise en gestion des ressources humaines de l'Université de Westminster au Royaume-Uni et d'une licence en économie de l'Université américaine du Caire**.



EL ECHI, A.

Militant syndicaliste et des droits de l'Homme et ex-Secrétaire général de l'Union Régionale de Mahdia de l'UGTT, M. EL ECHI est l'actuel Secrétaire Général Adjoint de l'Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT). Il est aussi Responsable de la Migration et des Tunisiens à l'Etranger au sein de l'UGTT.



EL-HUSSEINY, N.

L'ambassadrice Neveen ELHUSSEINY est vice-ministre adjointe des Affaires étrangères chargée des migrations, des réfugiés et de la lutte contre la traite des êtres humains au ministère égyptien des Affaires étrangères. Mme Elhusseiny a commencé sa carrière en tant que diplomate il y a près de 25 ans, où elle a traité divers dossiers, notamment les droits de l'homme, les relations égypto-américaines, le processus de paix au Moyen-Orient et les affaires asiatiques.

Elle travaille sur les questions de migration et d'asile depuis près de 5 ans et a participé au processus menant à l'adoption du Pacte mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières. Elle a participé au Forum international pour les réfugiés et a participé à des discussions sur ces questions aux niveaux national, régional et international.

Mme Elhusseiny est diplômée de l'Université du Caire en 1996 avec une majeure en sciences politiques. Elle est titulaire de deux maîtrises de l'Université du Caire, axées sur le genre et le développement, et

de l'autre de la LSE, avec une spécialisation en droit international des droits de l'homme.

Elle s'intéresse particulièrement aux questions de genre, de politique sociale, ainsi qu'au développement.



EL MASBAHI, J.

Jamila EL MASBAHI travaille comme avocate au Département du travail et de l'économie sociale (DWSE) du gouvernement flamand en Belgique. Elle est responsable de l'élaboration de la politique de migration économique et de la rédaction de cette législation.

Elle suit plusieurs projets pilotes (PALIM, THAMM, MATCH,...) depuis plusieurs années et est fréquemment sollicitée comme conférencière dans les discussions sur les programmes de mobilité de la main-d'œuvre.



ELSHRKAWAY, S.

M. Sayed ELSHRKAWAY est le Directeur général de la Direction de l'inspection du travail au département général du Ministère. M. ElShrkaway a commencé sa carrière en tant qu'inspecteur du travail il y a près de 20 ans, où il a traité avec l'Organisation internationale du Travail et le ministère de la Main-d'œuvre en tant que conférencier agréé et chercheur en relations de travail et gestion des salaires.

Il a travaillé en tant que facilitateur et / ou instructeur pour de nombreux ateliers sur les inspections du travail et a participé au processus menant à l'ajustement des statistiques pour l'inspection du travail. Il a participé à l'examen et à la modification de la liste de contrôle du travail et de l'inspection du travail conformément aux normes de l'Organisation internationale du Travail. Il a participé à la réunion Peace Living at Work qui a lieu à Torno – Italie et a été impliqué dans des discussions liées à ces questions au niveau national. Il a suivi un cours de formation sur les normes internationales du travail et un cours de formation sur la préparation des stagiaires à la formation professionnelle.

M. ElShrkaway est diplômé de l'Université El-Azhar en 2000. Avec majeure en droit. Il est titulaire d'une maîtrise en droit de l'Université de Tanta en Égypte.

Il s'intéresse particulièrement à l'inspection du travail, à la formation des formateurs, ainsi qu'au développement.



FOUAD, A.

Abeer FOUAD, directrice générale de la Direction générale de l'information sur le marché du travail, des salaires et des études de productivité au ministère de la Main-d'œuvre, depuis mai 2021. Elle a obtenu son baccalauréat ès arts de la Faculté des arts de l'Université Zagazig en 1996. et diplôme d'études supérieures 1997. Elle s'investit particulièrement dans la digitalisation établir la Plate-forme nationale d'information sur du marché du travail afin de fournir un ensemble de données quantitatives et qualitatives sur le marché du travail.

Elle a travaillé comme chercheuse en études sur les salaires et la productivité au ministère de la Main-d'œuvre en août 2003 et membre de l'Observatoire de l'information sur le marché du travail le 6 octobre 2017 dans la ville et a des contributions universitaires qui comprennent un large éventail de documents de recherche, d'études et de rapports acclamés visant à améliorer la compréhension des questions du marché du travail et de l'emploi en général et à atteindre les objectifs de développement, notamment une étude intitulée Chômage en République arabe d'Égypte - Défi et confrontation 2017. Et participation

au meilleur document de recherche pour représenter la République arabe d'Égypte à l'Organisation arabe du travail sur la Décennie arabe pour l'emploi et les exigences pour atteindre ses objectifs, avril 2013.

Elle a été membre du comité technique représenté par le ministère dans le programme pour une approche globale de la gouvernance de la migration de main-d'œuvre et de la mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord THAMM en coopération avec l'Organisation internationale du travail, l'OIT et l'Agence allemande pour la coopération internationale au développement GIZ2020..



GALAOUI, N.

Directrice de la coopération internationale à l'Agence Nationale de l'Emploi et le Travail Indépendant, Najet GALAOUI est chargée de Piloter et suivre des projets de Coopération Internationale, Superviser la mise en œuvre et la bonne exécution, Rechercher des nouveaux partenaires et des bailleurs de fonds, Développer le Benchmark, Concevoir et monter des projets de coopération, Promouvoir les prestations de l'ANETI et son expertise dans le domaine de l'emploi et l'employabilité et la mobilité auprès de ses partenaires. Coordinatrice nationale de projet de coopération et Experte internationale en communication. Auparavant Responsable de la communication institutionnelle au sein de l'Agence appelé à tracer la stratégie de communication de l'Agence et les plans d'action pour la mise en œuvre.



GAGNON, J.

Jason GAGNON est économiste principal du développement au Centre de développement de l'OCDE et dirige son unité sur la migration et le développement, produisant des rapports stratégiques empiriques, coordonnant son dialogue politique sur la migration et le développement et coprésidant un groupe de travail thématique KNOMAD (sur des questions spéciales). Il travaille à l'OCDE depuis 2007 sur divers sujets liés à la migration et au développement, et est un expert des liens entre ces deux domaines politiques. En plus des migrations internationales, il a dirigé, rédigé et publié des rapports sur l'informalité, la migration interne, l'urbanisation, la cohésion sociale, le bien-être et les stratégies de développement. Il est l'un des principaux auteurs du rapport phare de l'OCDE sur les perspectives du développement mondial depuis sa création en 2009 et a dirigé l'équipe de 2017 à 2019. Siégeant à plusieurs conseils consultatifs sur la migration, il apporte l'expertise unique et les cercles politiques du Centre de développement de l'OCDE dans les forums internationaux et régionaux de gouvernance, tels que le FMMD. Il est titulaire d'un doctorat en économie de l'École d'économie de Paris (PSE).



GARLAPPI, M.

Mariavittoria GARLAPPI a travaillé dans de nombreux domaines à l'ETF au cours des 17 dernières années pour aider le système d'éducation et de formation à améliorer la pertinence et la qualité de leur offre afin d'aider les personnes à l'employabilité. Les principales zones géographiques de travail comprennent la Méditerranée du Sud et les Balkans occidentaux. Mariavittoria s'est spécialisée dans l'analyse des dimensions compétences de la migration et la production de recommandations sur la manière dont les politiques peuvent améliorer l'accès des migrants aux marchés du travail.



GAZTELU MEZQUIRIZ, F.

Francisco GAZTELU MEZQUIRIZ est ingénieur et microéconomiste.

Il est actuellement chef de l'unité Migration à la DG NEAR.

Auparavant, il a été chef de l'unité relative à la migration irrégulière et à la politique de retour à la DG Migration et affaires intérieures, chef de l'unité CFP, budget et agences, assistant du directeur général pour l'Asie-Pacifique, chef adjoint d'unité Moyen-Orient et chef de cabinet adjoint du vice-président chargé du marché intérieur, Défense et espace.



GRECO-TONEGUTTI, R.

Raffaella Greco Tonegutti (PhD) est chef d'équipe en migration et développement à l'Agence belge de développement, Enabel, où elle se concentre sur la mobilité de la main-d'œuvre; la mobilisation de la diaspora; l'inclusion et la (ré)intégration; et les déplacements forcés. Elle a une formation en études sur les migrations, un doctorat en droits fondamentaux (Université de Pise, Italie) et une maîtrise en coopération internationale de l'Institut des hautes études (Université de Pavie, Italie). Avant de rejoindre Enabel, Raffaella a été experte en migration à la Commission européenne, à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) et au Centre international pour le développement des politiques migratoires (ICMPD). Elle écrit sur les questions de migration et d'intégration et a récemment publié un roman sur les femmes en mouvement dans le bassin méditerranéen.

HACHOUMY, K.



HAMMOUDA, H.

Arabisante, Hélène HAMMOUDA a travaillé pendant 20 années au service de presse et de communication de l'ambassade de France en Tunisie, d'abord comme traductrice, puis comme attachée de presse, ce qui lui a permis d'acquérir une connaissance profonde des acteurs et des dynamiques à l'œuvre dans ce pays.

Elle a rejoint en 2016 la représentation de l'Office français de l'immigration et de l'intégration en Tunisie, en qualité d'experte dans le projet de coopération technique Lemma, financé par l'Union européenne. Pendant trois ans et demi, elle a étudié, avec les institutions nationales en charge de la migration et la société civile, les problématiques relatives à la réinsertion économique et sociale des migrants tunisiens de retour.

Puis elle conçu l'intervention de l'OFII dans le programme THAMM, en partenariat avec l'Agence nationale pour l'emploi et le travail indépendant (ANETI), partenaire historique de l'OFII en Tunisie. Elle pilote aujourd'hui ce projet, à l'intersection de l'emploi et de la migration.

HANSALI, L.



ILLI, H

Depuis 2022 : Chef du Département allemand de la coopération au développement, Ambassade d'Allemagne au Caire

Avant : Chef de la Division de la politique africaine au Ministère fédéral allemand de la coopération économique et du développement (BMZ). Auparavant, il a travaillé à la Banque mondiale à Washington en tant que spécialiste principal des partenariats jusqu'en 2014 et a été directeur exécutif pour l'Allemagne à la Banque de développement des Caraïbes. Il a également travaillé comme attaché de presse du ministre Wierczorek-Zeul; Chargé des politiques Afghanistan, Pakistan et Inde.



ISBAYENE, K.

Karim ISBAYENE est un professionnel très expérimenté et accompli avec une expérience diversifiée dans les secteurs publics. Avant d'occuper son poste actuel de directeur de la coopération internationale et des partenariats au ministère de l'Inclusion économique, des Petites entreprises, de l'Emploi et des Compétences, il possède une vaste expérience en consultation, travaillant avec un certain nombre de bureaux de recherche avant de passer au travail gouvernemental. Il apporte une richesse de connaissances et d'expertise à son poste actuel, ayant obtenu un doctorat en droit constitutionnel et en sciences politiques de l'Université Mohammed V de Rabat.

Dans son poste actuel, M. Isbayene est le point focal pour la migration et la coopération internationale au sein du ministère marocain des Affaires étrangères. Il est chargé de superviser et de coordonner les efforts visant à renforcer les partenariats avec d'autres pays, en particulier dans les domaines du travail, de l'emploi, de l'inclusion économique et de la migration de main-d'œuvre. Par son travail, M. Isbayene contribue à promouvoir une plus grande coopération technique et la compréhension entre le Maroc et d'autres nations, en particulier la coopération Sud-Sud, et apporte une contribution significative au développement et au progrès du Maroc et de l'Afrique en général.



JIMENEZ, F.

Fabio JIMÉNEZ est spécialiste principal de la gouvernance des migrations (chef de l'Unité de la mobilité et des marchés de la main-d'œuvre) à la Division de la mobilité de la main-d'œuvre et de l'inclusion sociale au siège de l'OIM. Il s'est joint à l'IMT le 24 avril 2022 après avoir travaillé au bureau régional de San José, où il coordonnait l'unité de migration de main-d'œuvre du Programme de l'hémisphère occidental en Mésomérique et dans les Caraïbes (PVT).

Dans le cadre du Programme mondial de la vie en ligne, Fabio a mis en œuvre des activités régionales et nationales pour renforcer les capacités des organisations gouvernementales et du secteur privé sur un large éventail de sujets, notamment le recrutement éthique, les accords bilatéraux sur la migration de main-d'œuvre, les données sur la migration, les mécanismes de migration de main-d'œuvre et les systèmes d'information sur le marché du travail. Il a également soutenu WHP dans certaines activités de politique et de gouvernance des migrations, telles que la mise en œuvre d'indicateurs de gouvernance des migrations au niveau local dans trois pays, l'élaboration de politiques migratoires et le renforcement de la Conférence régionale sur la migration, l'un des processus consultatifs régionaux les plus anciens et les plus consolidés sur la migration dans le monde. À cet égard, Fabio a dirigé l'élaboration de l'actuel plan stratégique 2019-2023 de la MRC.

Fabio a rejoint l'OIM en juillet 2018 après avoir terminé son doctorat en politiques publiques et gouvernance à l'Université de Nouvelle-Galles du Sud, en Australie. Il a beaucoup travaillé dans différents domaines du développement, notamment l'agriculture et le développement rural, la politique environnementale, le commerce extérieur et l'éducation. Il possède une expérience avérée de la collaboration avec des gouvernements et des organisations multilatérales telles que la CEPALC, l'OIT, l'UNICEF et l'Organisation interaméricaine de coopération pour l'agriculture (IICA). Avant de rejoindre l'OIM, Fabio a également travaillé pour le gouvernement du Costa Rica et a enseigné au niveau du troisième cycle à l'Université du Costa Rica et à l'Université nationale. Il est titulaire de deux maîtrises, l'une en évaluation de programme et l'autre en sciences politiques de l'Université du

Costa Rica. Il est également titulaire d'un diplôme en études européennes de l'ITAM, au Mexique.

Il peut être joint à jfjimenez@iom.int



KALANTARYAN, S

Dr Sona KALANTARYAN est chargée de projet scientifique au Centre de connaissances sur la migration et la démographie (KCMD) de la Commission européenne. Elle a rejoint le KCMD en 2017 et a depuis contribué à divers projets dans le cadre des dimensions externe et interne de la migration.

Avant de rejoindre le Centre commun de recherche (CCR) de la Commission européenne, M. Kalantaryan était chercheur associé au Migration Policy Centre de l'Institut universitaire européen. Elle a travaillé au Centre international de formation de l'OIT, à la DG ECFIN de la Commission européenne, à l'Université de Turin, au Collegio Carlo Alberto et au Ministère de l'économie et du développement de la République d'Arménie.

Ses intérêts de recherche comprennent l'économie du travail, la migration internationale, l'intégration des migrants sur le marché du travail et la résidence, les liens entre migration et développement, l'économie immobilière, l'économétrie appliquée et couvrent géographiquement les États membres de l'UE, le voisinage oriental et méridional de l'UE.

Elle est titulaire d'un doctorat en économie de l'Université de Turin



KRONISCH, I.

Isabelle KRONISCH travaille actuellement à l'Organisation internationale du Travail (OIT) et est spécialiste de la migration et de la mobilité de main-d'œuvre, basée à l'OIT Alger (Algérie) couvrant 11 pays du Nord et de la Corne de l'Afrique. À ce titre, elle fournit des conseils techniques aux gouvernements, aux organisations de travailleurs et d'employeurs sur les stratégies, les outils et les instruments visant à renforcer une gouvernance équitable et efficace des migrations de main-d'œuvre. Elle supervise également les projets pertinents dans la sous-région et soutient les cadres de développement des Nations Unies dans les pays respectifs. Son domaine d'expertise comprend la protection des travailleurs migrants, le recrutement équitable et la migration de main-d'œuvre dans le contexte du changement climatique. Dans le cadre de son expérience antérieure, elle a travaillé pour l'OIT sur le terrain (Turquie, Liban) et au siège sur la protection et l'intégration des migrants et des réfugiés sur le marché du travail. Elle a également travaillé pour la GIZ en Egypte, et pour le HCR et son partenaire d'exécution au Costa Rica. Elle est titulaire d'une licence en relations internationales de l'Université technique de Dresde, en Allemagne, et d'une maîtrise en droit international de l'Institut de hautes études internationales et du développement de Genève, en Suisse.

Langues de travail: anglais, Français, espagnol, allemand, turc (niveau intermédiaire)



LIUBOV, M.

Liubov MARKOVA est consultante en reconnaissance des qualifications étrangères au Service Center for Professional Recognition (ZSBA), basé à Bonn, en Allemagne.

Avant ZSBA, Liubov a promu l'Allemagne en tant que site d'affaires et a aidé les entreprises étrangères à s'installer en Allemagne auprès de l'agence de développement économique de la République fédérale d'Allemagne.

Mme Markova est diplômée de l'université des sciences appliquées de Brême, en Allemagne, d'un diplôme en relations économiques internationales et d'une maîtrise en gestion des affaires.



MARCHAND, K.

Dr Katrin MARCHAND est chercheuse à l'UNU-MERIT, Université de Maastricht. Ses principaux intérêts de recherche portent sur la migration et le développement, en particulier la migration de main-d'œuvre, les choix professionnels des migrants et les liens entre la migration et le développement du secteur privé. Elle est titulaire d'un doctorat de l'Université de Maastricht, d'une maîtrise en politique publique et développement humain de la Maastricht Graduate School of Governance et d'un diplôme en économie de l'Université de Trèves. Depuis 2010, elle travaille sur divers projets dans le domaine de la migration en utilisant des méthodes quantitatives et qualitatives. Parmi ceux-ci figuraient des évaluations de programmes et de politiques, des profils et des cartographies migratoires ainsi que des analyses documentaires approfondies. Actuellement, Katrin dirige la recherche d'accompagnement menée par l'Université de Maastricht sur les programmes de mobilité mis en œuvre par la GIZ dans le cadre du programme THAMM.



MESSAOUDI, A.

Ahmed MESSAOUDI est diplômé de l'Université de Saragosse (Espagne) en 1990, en planification et développement économique. Il a travaillé dans le « Poulina Groupe Holding » dans les années 1990-1992 en tant que chef du département de gestion. En 1992, il a rejoint le ministère de la Formation professionnelle et de l'Emploi et a depuis occupé divers postes dans différents domaines, notamment dans le domaine de la promotion des micro-entreprises, à l'Observatoire national de l'emploi et des qualifications, et en tant que conseiller du ministre. Depuis 2009, il travaille en tant que directeur général pour le placement à l'étranger et le placement de main-d'œuvre étrangère, assurant en 2010 qu'il existe un cadre juridique permettant l'intermédiation privée pour l'emploi de main-d'œuvre étrangère par le biais d'entités privées, et la mise en place en 2013 d'un nouveau système de services interactifs en ligne pour la gestion de la main-d'œuvre étrangère, et il a également participé à la conclusion d'accords sur la migration et la mobilité.

Il est formateur et conférencier en particulier dans la gestion axée sur les objectifs, les tableaux de bord, les bases de données et les indicateurs statistiques, la migration et l'analyse des indicateurs du marché du travail, et il est également consultant auprès de l'Organisation arabe du travail, de l'OIM (Université d'été) et de l'OIT (Recrutement équitable). Il a récemment publié « La Gestion par Objectif » en 2002, « Une analyse quantitative et qualitative des données du marché du travail dans le gouvernorat de Bizerte » en 2008, une étude sur l'emploi des jeunes la même année pour l'Organisation arabe du travail, une étude sur « la concurrence et l'emploi en Tunisie » publiée dans le 5ème rapport sur l'emploi et le chômage dans les pays arabes (ALO) en 2016. Parmi plusieurs autres travaux dans le domaine de la migration de main-d'œuvre réalisés entre 2009 et 2021.



MONTALESCOT, Y.

Licencié en histoire de l'Université de Nanterre et ayant suivi le cours des cadres de la sécurité sociale, Yves MONTALESCOT est un ancien salarié de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie des Hauts de Seine de 1979 à 1989, puis de la Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'Île de France de 1989 à 2016. Il a été, successivement, agent technique hautement qualifié, responsable cellule hospitalière, Inspecteur-conseiller du risque en gestion hospitalière.

Adhérent à la CFDT depuis 1979, il a exercé de nombreux mandats syndicaux, dont notamment : délégué du personnel (1980-1989), délégué CHSCT, (1989-2000), Conseiller Prud'homme (1992-2006), Conseiller protection sociale à l'Union Régionale Interprofessionnelle d'Île de France, (1995-1997), Secrétaire général de l'Union Départementale des Hauts de Seine, (2006-2016).

Yves a participé ou coordonné de nombreuses actions syndicales en faveur de la régularisation des travailleurs sans-papiers : participation aux manifestations pour la régularisation des sans-papiers dans les années 80 et 90. Aide et accompagnement des sans papiers à l'U.D des Hauts de Seine, (2008-2016), puis à l'U.D des Yvelines, (de 2016 à aujourd'hui), représentant de la CFDT lors de négociations aux ministères des affaires sociales et de l'intérieur concernant les règles de régularisation des migrants irréguliers, (2016-2018).

NEJJARI, M.



OECHSLIN, E.

Eric OECHSLIN est économiste Français titulaire d'un diplôme d'études approfondies (DEA) en économie mathématique et économétrie de l'Université Panthéon-Assas (Paris II). Il a travaillé pendant plus de 13 ans en tant que conseiller principal pour l'Europe à l'Organisation internationale des employeurs (OIE), la plus grande organisation commerciale traitant des questions sociales et du travail. En plus du soutien direct aux associations professionnelles européennes, il a été l'organisateur des Rencontres européennes de l'OIE, qui les réunissent, chaque année, dans un pays différent pour discuter des principaux enjeux des entreprises en Europe. Il a également été spécialiste de l'administration, du programme et des finances de l'OIT au sein de son Conseil d'administration et était responsable des activités liées à la sécurité sociale (y compris le socle de protection sociale), au développement des compétences et à la lutte contre la traite des êtres humains et la corruption. Il a été Sherpa de l'OIE pour le G20 en France et a participé aux consultations et réunions du G20 sur les questions de travail et d'emploi.

En 2012, il a rejoint l'OIT en tant que spécialiste principal des activités des employeurs pour la région de l'Afrique du Nord. Il a été chargé de fournir un soutien technique et politique aux organisations d'employeurs de 12 pays. Parmi les principales réalisations, des académies des ressources humaines ont été créées en Algérie, en Égypte et en Tunisie et, bientôt, au Maroc, ainsi que les évaluations de plusieurs associations professionnelles pour les guider vers une approche plus axée sur les membres.

En avril 2019, il a été nommé Directeur du Bureau de pays de l'OIT au Caire pour l'Égypte et l'Erythrée et Directeur de l'Équipe pour le travail décent pour l'Afrique du Nord couvrant douze pays.



OLIVER, C.

M. Carlos OLIVER CRUZ est le nouveau chef de mission de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) en Egypte. M. Oliver Cruz possède une vaste expérience professionnelle qui, avant de venir au Caire, a été chargé principal des politiques et de la liaison de l'OIM à Athènes, en Grèce. Carlos a également travaillé au Siège au Cabinet du Directeur général en tant qu'assistant spécial du vice directeur général.

Avant de rejoindre l'OIM en 2012, il a travaillé à la Fondation Kofi Annan, une organisation à but non lucratif créée par l'ancien Secrétaire général des Nations Unies, feu Kofi Annan, pour promouvoir une meilleure gouvernance mondiale et des réponses plus efficaces aux menaces émergentes. Il a soutenu les activités privées de diplomatie de M. Annan, de médiation et de résolution de conflits, et a travaillé sur les relations extérieures et la recherche pour les principaux programmes de la Fondation dans les domaines du développement durable, de la paix et de la sécurité, et des droits de l'homme.

Auparavant, il a travaillé à DARA, une organisation à but non lucratif à Madrid, où il a fait partie de l'équipe qui a établi l'Indice de réponse humanitaire, qui mesure la performance des pays donateurs humanitaires du CAD de l'OCDE. Carlos a commencé sa carrière professionnelle au Club de Madrid, une organisation de plus de 100 anciens chefs d'État et de gouvernement travaillant à promouvoir et à améliorer le bien-être des personnes dans le monde entier.

Il est titulaire d'une licence et d'une maîtrise en diplomatie et relations internationales de l'Université Seton Hall dans le New Jersey, aux États-Unis. Pendant son adolescence, il a vécu au Caire pendant plus de 3 ans et a fréquenté le Lycée Français du Caire à Maadi.



OULED ALI, T.

Directeur de l'Emploi à International à l'Agence Nationale de l'Emploi et le Travail Indépendant ANETI, chargé d'améliorer les capacités de l'ANETI à explorer les opportunités d'emploi sur le marché d'emploi international et les mettre à la disposition des chercheurs d'emploi, Améliorer les services d'accompagnement des chercheurs d'emploi à l'international, contribuer à l'amélioration de l'offre de service de l'ANETI à l'international. Auparavant chargé de la gestion des programmes d'encouragement de l'emploi salarié et développement de l'employabilité des chercheurs d'emploi, le suivi des Offres d'emploi et la relation Entreprises et le développement du Partenariat.



PAPAGEORGIOU, E.

Elsa PAPAGEORGIOU travaille en tant que gestionnaire de programme au sein de l'unité Migration de la Direction générale du voisinage européen et des négociations d'élargissement (NEAR) et est responsable des programmes de migration légale et de mobilité avec les pays d'Afrique du Nord. Avant de rejoindre l'UE, Elsa a travaillé en Tunisie sur les questions liées au trafic illicite de migrants et à la traite des personnes avec l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (2019-2021), et en tant que directrice adjointe de l'ONG Avocats Sans Frontières sur l'accès à la justice et la justice transitionnelle (2017-2019). Auparavant, elle était basée en Éthiopie et en République démocratique du Congo où elle a travaillé dans différentes organisations internationales sur la mise en œuvre de projets dans le secteur de la justice. Elle a également travaillé pendant quelques années à la Cour pénale internationale de La Haye (2007-2010). Elle est titulaire d'une maîtrise en droits de l'homme et d'une maîtrise en droit international public de l'Université SOAS.



POLO, T.

Tina Polo a rejoint la Commission européenne en septembre 2022 et travaille avec le cadre européen des certifications et les outils de transparence des compétences, en particulier avec les ressortissants de pays tiers. Elle travaille pour la formation des adultes et la formation d'intégration depuis plus de 20 ans en Finlande. Elle possède une solide expérience en matière d'éducation et de politique de l'emploi, car elle a travaillé pour le ministère finlandais de l'Emploi et des Affaires économiques en tant que ministère finlandais de l'Éducation et de la Culture. Elle est passionnée par l'apprentissage tout au long de la vie et aide les gens à atteindre leur plein potentiel sur le marché du travail.



POPOVA, N.

Mme Natalia Popova est économiste du travail au Service des migrations de main-d'œuvre de l'OIT. Auparavant, elle a travaillé comme spécialiste de l'emploi et du développement des compétences au sein de l'équipe d'appui technique au travail décent de l'OIT et au bureau de pays pour l'Europe centrale et orientale, basé à Budapest, en Hongrie. Elle s'est engagée dans la fourniture d'une assistance technique sur l'emploi, l'enseignement et la formation professionnels et la migration de main-d'œuvre. Les domaines d'intérêt de la recherche comprennent les liens entre la migration de main-d'œuvre et les questions de compétences, la migration de retour, l'inclusion sociale et l'emploi des jeunes.

Avant de rejoindre l'OIT en 2009, elle a travaillé pour la Fondation européenne pour la formation (une agence de l'UE qui fournit une assistance aux pays en transition et en développement dans les domaines de l'éducation, de la formation et des réformes des systèmes du marché du travail) à Turin en tant que spécialiste de l'emploi. Elle a également travaillé sur des missions à court terme pour l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et la Commission économique des Nations Unies pour l'Europe (CEE-ONU).

Elle est titulaire d'un doctorat en gouvernance et analyse des politiques (migration de retour) de l'Université de Maastricht, d'une maîtrise en commerce international et diplomatie commerciale du Monterey Institute of International Policy Studies, en Californie, et d'une licence en service extérieur et économie internationale de l'Université de Georgetown, Washington DC.



G.

RIZZA,

Graziella RIZZA est actuellement chef de secteur à la délégation de l'UE au Caire. Auparavant, elle a travaillé à la DG HOME en tant que chargée de politique internationale au sein de l'unité de coopération internationale chargée de la Méditerranée centrale, de l'Égypte et de la coordination financière du fonds fiduciaire de l'UE. Auparavant, Mme Rizza a travaillé pour l'Agence exécutive pour l'éducation, l'audiovisuel et la culture (EACEA) en tant que chef de secteur du programme Comenius et de soutien linguistique en ligne.

Mme Rizza a une vaste expérience au Moyen-Orient, elle a grandi en Arabie saoudite, a travaillé en Tunisie et en Égypte. Mme Rizza a travaillé avec des organisations internationales, le PNUD et l'OIM, l'aide au développement italienne et des sociétés de conseil du secteur privé. En plus de sa spécialisation en migration, M. Rizza possède une vaste expérience dans la gestion de programmes, le suivi, l'évaluation, la programmation financière, la mise en place de systèmes informatiques et le microcrédit.



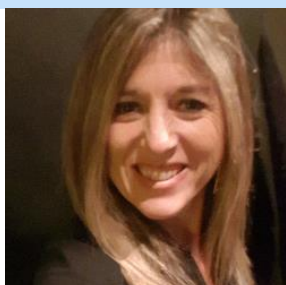
RÖNTGEN, D.

Dennis RÖNTGEN est responsable principal des politiques au ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement depuis 2019. Au sein de la Division des questions de politique de déplacement et de migration, il a été responsable des approches axées sur le développement de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre, ainsi que de la coopération du ministère avec les diasporas engagées dans les pays partenaires de la politique de développement. Auparavant, il a géré des projets sur la biosécurité en Tunisie et au Maroc pour la GIZ, conseillé la sécurité des entreprises allemandes sur les développements politiques et les risques de sécurité en Afrique subsaharienne et a travaillé comme assistant de programme sur le partenariat Afrique-UE à la Commission européenne. Dennis Röntgen est titulaire d'un Magister Artium en sciences politiques de l'Université de Cologne et d'un Master de troisième cycle du Collège d'Europe à Bruges.



SARR BOLLY, O.

Odette SARR BOLLY est la coordinatrice du Programme conjoint sur les migrations de main-d'œuvre (JLMP) pour la Commission de l'Union africaine (CUA). Dans ce rôle, elle travaille au renforcement de la gouvernance efficace et de la réglementation de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre, pour un développement durable accru pour une croissance économique inclusive et l'intégration régionale du continent africain. Avant de rejoindre la CUA, elle dirigeait respectivement la Division de la mobilité de la main-d'œuvre et de l'inclusion sociale à l'OIM au Burundi et à l'OIM en Ouganda. De 2015 à 2018, elle a été coordinatrice régionale du programme ACP-UE sur la migration Action pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre. Avant de rejoindre le domaine de la migration, elle a été active dans le domaine humanitaire où elle a travaillé respectivement avec le Bureau de la coordination des affaires humanitaires des Nations Unies (OCHA) et Oxfam GB en Afrique de l'Ouest et du Centre.



SBRISSA, J.

Mme SBRISSA est Experte Relation Extérieure - Projets EU pour Le Forem [02/12/2002 – En cours]. Recrutée à la Direction des Relations Internationales pour :

- 2002-2004 : le suivi des projets de Mobilité du programme EU Léonardo.
- 2004-2009 : la gestion administrative et financière des projets du Forem financés par les Fonds Structurels Européens (FSE et FEDER)
- 2015 :

- Suivi des politiques EU (emploi et formation) et plus particulièrement suivi et reporting de mise en œuvre des recommandations du Conseil
 - Suivi et reporting de projets financés EU (EaSI, ...)
 - Suivi du reporting du semestre européen et des recommandation spécifiques du Conseil par pays
 - Suivi et réponses aux enquêtes et questionnaires des :
 - PES européens (EU PES Network)
 - Conventions OIT
- Enquêtes OCDE



SCHMID, L.

Laura SCHMID est spécialiste des compétences et de l'employabilité pour l'Afrique du Nord et la Corne de l'Afrique pour l'OIT, basée au Caire, en Égypte. Elle soutient 11 pays différents, dont le Maghreb, en ce qui concerne le développement des compétences. Avant d'occuper ce poste, elle a travaillé pour la Coopération allemande au développement GIZ en tant que conseillère en emploi en Égypte et en tant que conseillère en migration et emploi à Jordon, se concentrant sur la réponse à la crise syrienne. Laura est titulaire d'un BSC. en économie internationale et développement de l'Université de Bayreuth en Allemagne et une maîtrise en relations internationales de la School of Oriental and African Studies (SOAS), Université de Londres.



SEGATTI, A.

Aurelia SEGATTI est chef de projet régionale de l'OIT pour le Programme THAMM (Vers une approche holistique de la gouvernance et de la mobilité des migrations de main-d'œuvre en Afrique du Nord) et Point focal de l'OIT au Maroc, où elle est basée depuis 2020. Elle est détachée du poste de spécialiste des migrations de main-d'œuvre de l'OIT pour l'Afrique du Nord et la Corne de l'Afrique (Équipe pour le travail décent au Caire) pendant toute la durée du projet THAMM. Elle était auparavant experte en migration de main-d'œuvre au Bureau de l'OIT à Pretoria couvrant l'Afrique australe et l'océan Indien. Politologue de formation et diplômée de l'Ecole Normale Supérieure (Cachan), elle a rédigé sa thèse de doctorat sur la réforme de la politique migratoire sud-africaine post-apartheid (Science Po Bordeaux) et a occupé diverses responsabilités dans la coordination de la recherche internationale en sciences sociales en Afrique australe (Directeur de recherche : Institut français d'Afrique du Sud ; Professeur associé, Université du Witwatersrand). Elle est l'auteure de plusieurs articles évalués par des pairs et a édité différents livres sur la politique migratoire.



SERHANI, A.

Ali SERHANI est titulaire d'une maîtrise en droit et d'un diplôme d'études approfondies (DESA) en relations internationales. Il a écrit sa thèse sur le thème: « La responsabilité sociale des entreprises multinationales dans le défi de la mondialisation ». Il a également suivi plusieurs cours théoriques et pratiques de longue durée en gestion des ressources humaines et en psychologie du travail. Ali Serhani a débuté sa carrière professionnelle en 1992 dans une grande compagnie d'assurance filiale d'une multinationale. Ses fonctions comprenaient la supervision d'un département des ressources humaines. Il a rejoint GESPER SERVICES en juillet 2000 en tant que consultant en charge de la restructuration de l'entreprise. En 2006, il prend la direction du département Recrutement & Conseil RH au sein du cabinet et est depuis 2010 Directeur Associé de Gesper Services.

Ali SERHANI est membre actif de la commission sociale de l'Organisation Marocaine des Employeurs (CGEM).

Il représente l'organisation CGEM dans toutes les réunions (nationales et internationales) liées à la migration.

Il est point focal (questions migratoires) de l'Organisation internationale des employeurs (OIE) au Maroc.



SOLIMAN, S.

Dr. Saber Soliman est ministre adjoint du Développement institutionnel au ministère d'État chargé de l'émigration et des Égyptiens expatriés et occupe ce poste depuis avril 2017, où il dirige les équipes de travail du ministère qui travaillent sur suivi de la mise en œuvre de la stratégie du développement durable (Egypt Vision 2030), le programme de travail du gouvernement (Masr Tantalik) 2018-2022, ainsi que sur la préparation de la politique nationale de gouvernance des migrations et de la stratégie visant à impliquer les Égyptiens à l'étranger dans le développement. Dr Soliman est superviseur de secteur du Cabinet du Ministre, de l'Immigration, de la Coopération internationale, des Ressources humaines et des Technologies de l'information au Ministère.

Dr. Soliman est titulaire d'un doctorat en gestion stratégique, il a obtenu en 2005, une maîtrise en gestion hôtelière et une licence en gestion hôtelière en 1998 de la Faculté du tourisme et de l'hôtellerie de l'Université d'Helwan. Il est également titulaire d'un diplôme en analyse et conception de systèmes du National Computing Center au Royaume-Uni en 2001.

Dr Saber a occupé de nombreux postes de direction au sein de divers ministères, tels que celui de Ministre Adjoint du tourisme pour les affaires de développement institutionnel de février 2016 à mars 2017, conseiller du Ministre de l'éducation et de l'enseignement technique pour le développement de l'enseignement technique de septembre 2015 à fin février 2016, ainsi le poste de Conseiller du Ministre de l'enseignement technique et de la formation pour les projets de développement depuis la création du ministère en avril 2015 jusqu'en septembre 2015. De 2010 à 2015, il a occupé le poste de Directeur exécutif des partenariats touristiques et hôteliers au projet EFTP.

Il a également occupé de nombreux postes universitaires. Il a été professeur d'université et membre du conseil d'administration de l'Institut supérieur du tourisme et de l'hôtellerie à Hurgada d'octobre 2005 à février 2010, et enseignant assistant au Département de gestion hôtelière de la Faculté du tourisme et de l'hôtellerie - Université du 6 octobre, de 2002 à 2005. Il a également écrit et préparé un certain nombre de livres et de travaux de recherche en sciences de gestion, en planification stratégique, ainsi que des études de faisabilité, et également dans les domaines des spécialisations professionnelles en hôtellerie.



SZALUS, P

Pawel SZALUS est responsable de programme à l'Organisation internationale pour l'intégration (OIM), l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. Pawel travaille avec l'OIM depuis 2004 et gère différents programmes de migration. Depuis 2016, Pawel est responsable de la supervision de l'initiative IRIS de l'OIM. IRIS est une initiative mondiale multipartite créée par l'OIM et une coalition de partenaires pour promouvoir le recrutement éthique et soutenir la transformation de l'industrie du recrutement pour qu'elle soit équitable pour tous. En tant que programme mondial multipartite, IRIS travaille avec les gouvernements, la société civile et le secteur privé du monde entier. L'engagement se concentre sur la sensibilisation, le plaidoyer et le renforcement des capacités, l'autonomisation des migrants, la réglementation du recrutement, les partenariats et la certification.



WAREING, A.

Ashley WAREING est Consultante indépendante spécialisée dans l'analyse et le benchmark internationaux des politiques publiques de l'emploi. Dans le cadre de ses missions, elle réalise des projets d'études et de recherches avec des organisations internationales, participe à des groupes de travail de même échelle, sur différents thèmes liés aux marchés du travail et aux politiques sociales en général, par ailleurs elle rédige des recommandations pour ces mêmes organismes. En outre, elle conseille des gouvernements dans l'élaboration et la mise en œuvre stratégique et opérationnelle de leurs politiques publiques de l'emploi et assiste également des ministères de l'emploi et de la planification sociale des pays d'intervention dans la création du SPE, s'il n'existe pas. Ses domaines d'expertises couvrent les relations internationales, l'économie verte, la taxonomie des professions du marché du travail, l'utilisation et l'impact de l'intelligence artificielle par les SPE et administrations, la stratégie et l'offre de services, les publics vulnérables, les mesures gouvernementales pour l'insertion des personnes en situation de handicap en milieu ouvert, et la mobilité internationale. Ashley forme des cadres supérieurs, ainsi que des responsables opérationnels des services publics de l'emploi, par le biais de l'élaboration de stratégies et /ou du renforcement des capacités techniques, notamment en Amérique latine, en Afrique et en Océanie.

Ashley a travaillé dans le secteur privé, principalement à l'international et est polyglotte. Elle est diplômée de l'Institut des Relations Internationales et Stratégiques (IRIS SUP) où elle a obtenu un Master II en relations internationales (Géopolitique et Gestion des programmes internationaux) et un Master II en Administration Publique (Diplomatie et Relations Internationales) à l'Université de Bretagne Occidentale.

Ashley WAREING est Chercheuse dans le domaine des politiques publiques d'emploi internationales et parle Anglais, Arabe, Espagnol et Français



WASSEF, S.

Shahira WASSEF est responsable du portefeuille Migration et gère le programme THAMM dans la GIZ Egypte. Elle a 9 ans d'expérience dans le domaine de la coopération au développement ayant travaillé au ministère égyptien de la Coopération internationale et des consultants en freelance avant de rejoindre GIZ Egypt en 2017. Elle s'est spécialisée dans l'information sur le marché du travail et les programmes actifs du marché du travail. Elle a donné des formations sur l'analyse des données du marché du travail et a encadré des personnes de différentes entités sur l'information, les services et la recherche sur le marché du travail.

Shahira est titulaire d'une licence en sciences politiques de l'Allemagne et d'un Master en affaires publiques (MPA) de Sciences Po Paris. Pendant ses études, elle a vécu en Allemagne, au Japon et en France. Shahira travaille actuellement sur des sujets de migration et aime établir des relations, diriger et travailler avec des membres d'équipe brillants, peaufiner les processus et contribuer à faire progresser le travail sur la migration de main-d'œuvre.



WILHELM, A.

Alexander Wilhelm est directeur des relations internationales à l'Agence fédérale pour l'emploi (BA) et responsable de la coopération stratégique avec les pays dits tiers (pays hors Union européenne). Auparavant, il a exercé cette tâche pendant plusieurs années en tant que directeur général de la coopération internationale au Bureau central de placement du personnel étranger et spécialisé (ZAV) de la BA.

Jusqu'en janvier 2017, M. Wilhelm a travaillé pendant de nombreuses années en tant que chef adjoint du département du marché du travail à la Confédération des associations patronales allemandes (BDA) et était également responsable des questions relatives au marché du travail et à la migration humaine. En outre, il a représenté la BDA au Conseil des gouverneurs de l'Agence fédérale pour l'emploi pendant plus de huit ans. Avant de rejoindre la BDA, M. Wilhelm a travaillé pour la Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). Au cours de ses études d'économie à l'Université Georg-August de Göttingen et à l'Université de Nottingham, il était déjà intensément impliqué dans les thèmes de l'immigration et de la sécurisation d'une main-d'œuvre qualifiée.

Son travail actuel en tant que directeur des relations internationales se concentre sur le lancement d'activités, de projets et d'accords de placement pour l'immigration de main-d'œuvre qualifiée et les travailleurs saisonniers, la promotion du transfert international de connaissances entre les services de l'emploi, le soutien des services de l'emploi étrangers dans les processus de modernisation et la coopération avec les organisations internationales.